

**Soluții posibile la întrebările formulate
în legătură cu aplicarea Legii – cadru 330/2009
privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
1.	Cum se face reîncadrarea membrilor Plenului Consiliului Concurenței?	<p>În baza Art. 6, alin (1) din O.U.G. nr.1/2010, sporurile de care beneficiau persoanele care ocupă funcții de demnitate publică vor fi cuprinse în suma compensatorie cu caracter tranzitoriu, care să acopere diferența dintre drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2010 față de luna decembrie 2009.</p> <p>Această sumă se acordă în măsura în care persoanele își desfășoară activitatea în aceleași condiții și se include în salariul de bază, dar nu este luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acestea.</p>
2.	Cum se acordă indemnizația de conducere	Potrivit Art. 5 alin. (5) din O.U.G. nr.1/2010, în toate cazurile, indemnizația de conducere va fi inclusă în salariul de bază.
3.	Cum se va face echivalarea funcțiilor?	<p>Potrivit prevederilor Art. 39 din Legea-cadru nr. 330/2009 și O.U.G. nr.1/2010 Art. 4 (5) personalul care ocupă funcții specifice care nu se regăsesc în anexele la Legea-cadru va fi reîncadrat, la propunerea ordonatorilor principali de credite, prin asimilare sau echivalare, în baza avizelor Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor Publice și, după caz, al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici. Salarizarea se va face cu menținerea salariilor avute la 31 decembrie 2009.</p> <p>Pentru personalul care ocupă funcții specifice ca personal contractual și, respectiv, functionari publici, în aparatul de lucru al Senatului, se va face echivalarea cu funcțiile corespunzătoare din Anexa I/1 și, respectiv, Anexa III/1 din Legea-cadru.</p>
4.	Modalitatea de echivalare a funcțiilor specifice din instituțiile publice reorganizate din subordinea Ministerului Economiei, având în vedere că art. 8 din anexa XIII prevede că echivalarea funcțiilor specifice	Art. 8 din Anexa XIII din Legea – cadru nr. 330/2009 prevede că echivalarea funcțiilor specifice din această anexă se face de către MMFPS.

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
	din Anexa XIII cu funcțiile prevăzute în anexele la lege se va face de către MMFPS la solicitarea ordonatorului principal de credite.	
5.	Cum se face majorarea salariilor mai mici de 705 lei/lună?	În anul 2010, majorarea salariilor se va face conform prevederilor Art. 7 din O.U.G. nr.1/2010, numai pentru cele care au un nivel mai mic de 705 lei/lună și numai dacă în mod cumulativ cu sporurile și indemnizațiile acordate nu este depășită această valoare.
6.	Se pot majora drepturile salariale în cursul anului 2010 în următoarele situații: terminarea perioadei de debut, promovarea în grad profesional, în clasă, în funcție, avansare în treapta de salarizare, trecerea într-o tranșă de vechime superioară?	DA, cu respectarea prevederilor din Legea-cadru, după caz, a celor din Legea nr. 188/1999 și a prevederilor O.G. nr. 6/2007.
7.	Modul de acordare a primelor de vacanță	Se acordă, cu respectarea prevederilor O.G. nr. 6/2007, luându-se în calcul salariul de bază determinat pentru anul 2010. Prima de vacanță se acordă numai categoriilor de personal care beneficiau de acest drept în baza legii.
8.	Modul de acordare a drepturilor stabilite prin contracte colective de muncă neprevăzute de Legea-cadru nr. 330/2009 dar câștigate în instanță sau care se află în Codul Muncii	La art.1, alin.2 din Legea-cadru nr.330/2009 se prevede că, de la data intrării în vigoare a legii, drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar <u>sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute de aceasta lege.</u> Având în vedere și prevederile art.10 din O.U.G. nr.1/2010, considerăm ca <u>drepturile stabilite prin contracte colective de muncă care erau prevăzute de legislația de salarizare specifică categoriei respective de personal</u> și care nu se mai regăsesc în Legea-cadru nr.330/2009 pot fi acordate sub forma sumei compensatorii cu caracter tranzitoriu prevăzute la art.6, alin.(1) din O.U.G. nr.1/2010, numai persoanelor care beneficiau de acestea la 31 decembrie 2009. Hotărârile definitive și irevocabile au caracter obligatoriu. În funcție de natura drepturilor recunoscute de acestea este necesar ca ordonatorul de credite să solicite și punctul de vedere al Ministerului

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
		Justiției, ca organ de specialitate al administrației centrale, cu atribuții în domeniu.
9.	Cum se stabilește salariul directorului executiv și al directorului executiv adjunct, care nu se regăsesc în Anexa III/2 și III/3 la Legea-cadru	Potrivit prevederilor Art. 39 din Legea-cadru și O.U.G. nr.1/2010 Art. 4 (5) Personalul care ocupă funcții specifice care nu se regăsesc în anexele la Legea-cadru nr. 330/2009 va fi reîncadrat, la propunerea ordonatorilor principali de credite, prin asimilare sau echivalare, în baza avizelor Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor Publice și, după caz, al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici. Salarizarea se va face cu menținerea salariilor avute la 31 decembrie 2009.
10.	Care este modalitatea concretă de reîncadrare a funcționarilor publici de conducere pe cele două trepte cf. art. 15 alin. (1) și art. 30 alin. (3) din Legea-cadru nr. 330/2009?	Potrivit Art. 15 din Legea-cadru, nivelul de salarizare este stabilit de <u>ordonatorul principal de credite</u> în funcție de criteriile prevăzute în cuprinsul Art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 330/2009 referitoare la experiența, răspunderea în muncă și nivelul de complexitate a activității fiecărui post.
11.	Cum se face reîncadrarea posturilor de conducere supuse restructurărilor	Problema reîncadrării posturilor de conducere ca urmare a restructurărilor este reglementată de Art. 36 din Legea-cadru nr. 330/2009.
12.	Cum se acordă sporul de vechime pentru personalul contractual (Anexa I/3 din Legea - cadru)?	Conform Art. 4 alin. (1) din O.U.G. nr. 1/2010 începând cu luna ianuarie 2010, întregul personal din sectorul bugetar încadrat în autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 2 alin. (1) și (3) din Legea-cadru nr. 330/2009 va fi reîncadrat corespunzător tranșelor de vechime în muncă și pe funcțiile corespunzătoare categoriei, gradului și treptei profesionale avute la 31 decembrie 2009.
13.	Funcționarii publici debutanți vor beneficia după 1 ianuarie 2010 de gradația corespunzătoare tranșelor de vechime, corespunzător vechimii în alte domenii de activitate decât în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice?	Prin debut se înțelege începerea unei activități, în primul an după terminarea studiilor, când nu sunt întrunite condițiile de vechime. În primul an de aplicare a Legii-cadru, la salariul de bază corespunzător funcției publice de debutant, avut la 31 dec. 2009, se va adăuga suma corespunzătoare tranșei de vechime, în baza

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
		prevederilor din Nota de la subsolul Anexei III din Legea-cadru care stipulează că în coeficientul prevăzut în coloana "Bază" este inclus și sporul de vechime
14.	Cum se acordă salariul de merit ?	Conform O.U.G. nr.1/2010 Art.5 (4) salariile de merit stabilite în anul 2009 pe o perioadă care se întinde și în anul 2010 se introduc în salariul de bază până la expirarea perioadei pentru care au fost acordate. După această perioadă, se recalculează în mod corespunzător salariul de bază și celelalte sporuri calculate la acesta. Începând cu anul 2010, acest drept nu se mai stabilește.
15.	Cum se acordă sporul pentru condiții vătămătoare pentru funcționari publici în 2010 ?	Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până 15% din salariul de bază se acordă în condițiile prevăzute la Art. 9 din Anexa III din Legea-cadru. Având în vedere că, potrivit prevederilor art.6, alin.(3) și art.7 din O.U.G. nr.1/2010, în anul 2010 nu pot fi majorate decât salariile (salariile de baza cumulate cu sporuri si indemnizații) cu un nivel mai mic de 705 lei, se impune ca acest spor să se acorde in acelasi cuantum și numai în cazul în care personalul a beneficiat de acesta la 31 decembrie 2009, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
16.	În anul 2010 se acordă indemnizațiile de periculozitate și pentru hrană acordate salvatorilor montani în baza art. 19 din HG 77/2003 pot fi acordate și în anul 2010?	Indemnizația de periculozitate acordată personalului din cadrul Serviciului Public Salvamont, care nu se mai regăsește în Legea-cadru nr.330/2009, va fi acordat personalului care a beneficiat de acesta în luna decembrie 2009 ca sumă compensatorie, în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții (ca timp de lucru). Indemnizația pentru hrană nu face obiectul Legii-cadru nr.330/2009.
17.	Dacă în anul 2010 se modifică cota sporului pentru condiții vătămătoare care se acorda în luna decembrie 2009, cum se aplică noua cotă?	Noua cotă se va calcula raportat la salariul de bază aferent lunii decembrie 2009. Avand in vedere ca potrivit prevederilor art.6, alin.(3) si art.7 din O.U.G. nr.1/2010, in anul 2010 nu pot fi majorate decat salariile

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
		(salariile de bază cumulate cu sporuri si indemnizatii) cu un nivel mai mic de 705 lei, se impune ca acest spor să se acorde in acelasi quantum si numai in cazul in care personalul a beneficiat de acesta la 31 decembrie 2009, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
18.	Modul de acordare a sporului de noapte	Acordarea sporului de noapte este reglementată de Art. 4 din Anexa II din Legea-cadru, acest spor fiind inclus în quantumul sumei sporurilor care nu pot depăși limita de 30% din salariul de bază.
19.	Cum se face plata personalului care lucrează în unitățile cu foc continuu, unde se lucrează și sâmbăta și duminica?	Se vor aplica prevederile Art. 4 și Art. 5 din Anexa II la Legea nr. 330/2009.
20.	Modul de acordare a sporului pentru munca prestată de personalul unităților de asistență socială în cadrul schimbului normal de lucru în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale.	Se vor aplica prevederile Art. 4 și Art. 5 din Anexa II la Legea nr. 330/2009.
21.	Modul de acordare a sporului de dispozitiv și a sporului de stabilitate, negociate prin contracte colective de muncă și aprobate prin Hotărâri ale Consiliului Județean	Sporul de dispozitiv este un drept salarial care până la data intrării în vigoare a Legii-cadru nr.330/2009 era reglementat prin lege numai pentru personalul din instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională. De asemenea, legislația în domeniul salarizării, aplicabilă până la data de 31 dec. 2009, nu prevedea posibilitatea acordării sporului de stabilitate pentru personalul din consilii județene, primării și servicii publice din subordinea acestora. Prin urmare, având în vedere prevederile art.10 din O.U.G. nr.1/2010, aceste drepturi nu pot fi acordate încapând cu data intrării în vigoare a Legii-cadru nr.330/2009.
22.	Sporurile care au fost obținute de autoritățile publice prin sentințe judecătorești pot fi acordate și în cadrul autorităților care nu dețin astfel de sentințe?	Sporurile obținute prin sentințe judecătorești definitive și irevocabile nu pot, în nici un caz, să fie extinse la alte autorități publice. În funcție de natura drepturilor recunoscute de acestea este necesar punctul de vedere al Ministerului Justiției, ca organ de specialitate al administrației centrale, cu atribuții în domeniu.

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
23.	Cum se procedează atunci când, în anul 2010, un angajat îndeplinește condițiile legale pentru trecerea într-o tranșă de vechime superioară?	În baza prevederilor Art. 5 alin. (3) din O.U.G. nr. 1/2010, în situația în care în cursul anului personalul de conducere și execuție îndeplinește condițiile pentru trecerea într-o altă tranșă de vechime, se acordă tranșa corespunzătoare vechimii prin aplicarea procentului la salariul de bază aferent funcției din luna decembrie 2009.
24.	Sporul de mobilitate și confidențialitate acordat consilierilor juridici în baza art. 6 din Legea nr. 514/2003 se acordă și în anul 2010? Cuantumul acestui spor intră în suma sporurilor ce nu pot depăși 30% din salariul de bază?	<p>Sporul de mobilitate a fost abrogat prin Art. 50 din Legea-cadru, valabilitatea lui încetând la 3 zile de la publicarea în Monitorul Oficial a Legii – cadru nr.330/2009.</p> <p>Cele două sporuri nu se regăseau în legislația privind salarizarea personalului din sectorul bugetar aplicabilă până la 31 decembrie 2009 și nu se regăsesc nici în Legea-cadru nr.330/2009. Având în vedere art.1, alin.(2) din lege și art. 10 din O.U.G. nr.1/2010, aceste sporuri nu se acordă.</p> <p>Sporul de confidențialitate stabilit pentru diferite categorii de personal în acte normative nu a fost prevăzut și în cele care reglementau salarizarea consilierilor juridici încadrați ca și funcționari publici.</p> <p>Totodată, Legea nr. 330/2009, care stabilește drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, nu instituie acordarea unui astfel de spor pentru persoanele menționate anterior.</p> <p>Mai mult, art.6 alin.(1) din Ordonanța de urgență a <i>Guvernului nr.1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar</i>, stabilește că „În cazul în care drepturile salariale determinate în conformitate cu Legea-cadru nr. 330/2009 și cu prezenta ordonanță de urgență sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale <u>Guvernului</u> pentru funcția respectivă pentru luna decembrie 2009, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(...)”.</p>

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
		<p>Se poate observa că legiuitorul a stabilit posibilitatea acordării unor sume compensatorii numai pentru ipoteza în care drepturile salariale stabilite potrivit Legii-cadru nr.330/2009 sunt mai mici decât cele stabilite prin lege sau hotărâri ale Guvernului.</p> <p>În concluzie, sporul de confidențialitate nu se acordă consilierilor juridici, nefiind prevăzut într-un act normativ.</p>
25.	<p>Sporul pentru condiții de încordare psihică foarte ridicată acordat salvatorilor montani în baza OUG 6/2004 nu e prevăzut în anexa II din Legea 330/2009. Se mai acordă acest spor în anul 2010? Intră acest spor în suma ce nu poate depăși 30% din salariul de bază?</p>	<p>Sporul pentru încordare psihică foarte ridicată acordat personalului din cadrul Serviciului Public Salvamont, care nu se mai regăsește în Legea-cadru nr.330/2009, va fi acordat personalului care a beneficiat de acesta în luna decembrie 2009 ca sumă compensatorie, în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții (ca timp de lucru).</p>
26.	<p>Modul de acordare a unor sporuri sau indemnizații salariale neprevăzute în Legea-cadru dar reglementate de acte normative rămase în vigoare: spor de audit, indemnizația de frontieră, spor de izolare, spor de complexitate a muncii.</p>	<p>În măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, sporurile și indemnizațiile salariale neprevăzute în Legea-cadru dar reglementate de acte normative rămase în vigoare vor fi acordate ca sume compensatorii cu caracter tranzitoriu, conform prevederilor Art. 6 din O.U.G. nr.1/2010.</p>
27.	<p>Acordarea sporurilor care nu sunt incluse în salariul de bază și care nu au fost incluse în dispozițiile Legea-cadru: spor pentru complexitatea muncii, spor de audit, spor de manager public.</p>	<p>Sporurile prevăzute de lege până la 31 dec. 2009 care nu se mai regăsesc în Legea-cadru nr.330/2009 se acordă sub forma sumei compensatorii cu caracter tranzitoriu, conform art.6 din O.U.G. nr. 1/2010.</p>
28.	<p>Acordarea de salarii de bază mai mari cu până 75% pentru personalul care gestionează fonduri comunitare, conform Legii nr.490/2004.</p>	<p>În salariul de bază stabilit la 1.01.2010 va fi cuprinsă și suma aferentă majorării cu până la 75%, de care persoana a beneficiat în decembrie 2009.</p> <p>În cazul în care, ca urmare a evaluării, procentul se va modifica, salariul de bază se va recalcula corespunzător lunii decembrie 2009, recalculându-se și celelalte drepturi salariale care decurg din acesta.</p>
29.	<p>Acordarea sporului pentru titlul științific de doctor</p>	<p>Personalului care a beneficiat de sporul pentru titlul științific de doctor în luna decembrie 2009 i se acordă, conform prevederilor art.</p>

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
		6 alin. (1) din O.U.G. nr. 1/2010, o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere și suma aferentă acestui spor, avută în luna decembrie. Această sumă se include în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare, după caz, dar nu este luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acestea.
30.	Acordare spor de manager public	Suma aferentă sporului de manager public de care au beneficiat managerii publici, potrivit legii, în luna decembrie 2009, va fi inclusă în suma compensatorie cu caracter tranzitoriu, potrivit prevederilor Art. 6 din O.U.G. nr.1/2010, care se va include în salariul de bază, cu păstrarea cuantumului din luna decembrie 2009 aferent acestui spor.
31.	Modul de acordare a majorării cu 75% a salariilor de bază pentru funcționarii publici specialiști în management de proiect cu finanțare externă (conform art.10 alin.(3) din Legea nr.339/2007).	În salariul de bază stabilit la 1.01.2010 va fi cuprinsă și suma aferentă majorării cu până la 75%, de care persoana a beneficiat în decembrie 2009.
32.	Modul de stabilire a drepturilor salariale ale prefectului și subprefectului pentru anul 2010 pe unul din cele două grade prevăzute în Anexa III din Legea-cadru nr. 330/2009.	Încadrarea pe unul din cele două grade se stabilește de către autoritatea care a făcut numirea în funcție, potrivit legii.
33.	Ce se înțelege prin „indemnizație de încadrare” folosită în contextul art. 18 din Anexa III („Funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, în condițiile legii, în cazul cercetării disciplinare sau penale, au dreptul, pe perioada suspendării, la o indemnizație echivalentă cu indemnizația de încadrare în funcția publică stabilită în condițiile prezentei legi, pentru funcțiile publice în care au fost numiți”) având în vedere că în cuprinsul Legii se folosește noțiunea de salariu de bază.	Pe perioada suspendării raportului de serviciu nu se acordă salariu. Prin lege s-a dorit ca pentru perioada suspendării să fie asigurată o formă de plată sub formă de indemnizație care se acordă până la expirarea perioadei de suspendare.

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
34.	Modul de acordare a sporului de prevenție medicilor militari	Sporul de prevenție este menționat în notele la Anexa II/2 din Legea-cadru ca făcând parte din categoria sporurilor care sunt incluse în salariul de bază. Art. 5 alin. (1) pct. a) din OUG nr. 1/2010 precizează modul în care sporurile prevăzute în notele la anexele legii vor fi incluse în salariul de bază, și anume: "la salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare corespunzătoare funcțiilor avute la data de 31 decembrie 2009 se adaugă cuantumul sporurilor și indemnizațiilor care se introduc în acesta/aceasta, prevăzute în notele la anexele la Legea-cadru, numai personalului care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții."
35.	Cum se va stabili salariul de bază pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în condițiile în care art. 30 din Legea – cadru nr. 330/2009 nu detaliază modul de stabilire a noilor salarii?	Se va proceda conform prevederilor O.U.G. nr.1/2010.
36.	Cum se face încadrarea și promovarea pe funcții a personalului în perioada de aplicare etapizată a Legii-cadru	Se va proceda conform prevederilor Art. 31 și Art. 32 din Legea-cadru nr. 330/2009
37.	Modul de acordare a sporului de vechime pentru funcționarii publici care, în cursul anului 2010, îndeplinesc condițiile de trecere la tranșa superioară de vechime	În baza prevederilor Art. 5 alin. (3) din O.U.G. nr.1/2010, în situația în care în cursul anului personalul îndeplinește condițiile pentru trecerea într-o altă tranșă de vechime, se acordă tranșa corespunzătoare vechimii prin aplicarea procentului la salariul de bază aferent funcției din luna decembrie 2009.
38.	Interpretarea Art. 52 din Legea-cadru: vizează numai exercitarea de funcții sau activități în alte domenii din sectorul privat?	Funcțiile sau activitățile în domeniul didactic, al cercetării științifice și al creației literar-artistice pot fi exercitate atât în sectorul de stat, cât și în cel privat. Funcțiile sau activitățile în alte domenii de activitate din sectorul privat pot fi exercitate dacă nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public potrivit fișei postului.

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
39.	Cum se interpretează Anexa III Art. 10 alin (1): stabilirea cuantumului sporului de 50-100% din salariul de bază. Cum se aplică având în vedere Art. 10 alin. (3)?	Pentru sporurile ale căror cantumuri sunt mai mari de 30% din salariul de bază, cum este sporul pentru condiții deosebit de periculoase prevăzut în Art. 10 din Anexa III a Legii-cadru, depășirea acestei limite se va face prin HG, potrivit Art. 23 alin. (3) din Legea-cadru.
40.	Salarizarea personalului promovat în grad în anul 2010 pentru care nu se regăsește în plată o funcție similară sau în acesta sunt incluse sporuri de care nu beneficiază funcționarul public promovat?	Salariile de bază ale personalului promovat în grad în anul 2010 se stabilesc corespunzător valorii prevăzute de O.G. nr. 6/2007, modificată prin O.G. nr.9/2008 pentru acel grad, la luna decembrie 2009.
41.	Cum se aplică prevederile art. 7 și 8 din Anexa I la Legea-cadru: fiecare ordonator principal de credite va elabora un act normativ privind stabilirea concretă a criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru funcțiile de personal civil contractual comune în cazul avansării sau ocupării unui post vacant sau MMFPS are în vedere inițierea unui proiect de hotărâre de Guvern în acest sens?	Art. 7 din Anexa I la Legea- cadru nr. 330/2009 prevede ca fiecare ordonator principal de credite, pe bază de regulament, să-și stabilească criteriile de ocupare, promovare și evaluare a posturilor, în funcție de cerințele specifice fiecărui post. În vederea asigurării unui caracter general și unitar al ocupării, promovării și evaluării personalului contractual, MMFPS va iniția un proiect de act normativ în perioada următoare.
42.	Cum se face evaluarea persoanelor la angajare în anul 2010 utilizând funcțiile din vechea legislație când HG-urile de evaluare pentru acordarea salariilor între minim și maxim se abrogă cu 1 ianuarie 2010 și nu există cazuri similare?	Evaluarea personalului la angajare în anul 2010 se va face după promovarea de către MMFPS a proiectului de act normativ referitor la ocuparea, promovarea și evaluarea personalului contractual.
43.	Modalitatea de stabilire a drepturilor salariale pentru personalul din cadrul instituțiilor finanțate din venituri proprii supuse restructurărilor prin Legea nr.329/2009	Salarizarea personalului autorităților și instituțiilor publice care <u>și-au schimbat regimul de finanțare</u> , în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 329/2009 este reglementată de Art. 1, 2, 3 din O.U.G. nr. 1/2010. Salarizarea personalului autorităților și instituțiilor publice care s-au desființat și comasat, <u>păstrându-și tipul de finanțare din venituri proprii</u> este reglementată de Art. 11 din O.U.G. nr. 1/2010.

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
44.	Când va fi elaborată legea de salarizare pentru anul 2010 pentru sporurile care nu se mai regăsesc în anexe? (cf. art. 30 alin. (6)?)	Nu va fi elaborată o nouă lege a salarizării pentru anul 2010, în conținutul Legii nr. 330/2009 prevăzându-se elaborarea unui cadru legislativ simplificat de salarizare pentru anul 2011.
45.	Până la aplicarea coeficienților din lege se vor utiliza aceleași funcții, grade, trepte din vechea legislație?	NU. Personalul va fi reîncadrat pe funcțiile prevăzute în anexele la Legea-cadru nr.330/2009, în condițiile stabilite prin această lege și prin O.U.G. nr. 1/2010.
46.	Cum se stabilește în anul 2010 salariul la personalul contractual în momentul trecerii de pe funcții cu studii medii pe funcții cu studii superioare în situația în care prevederile art. 8 din OG 10/2008 și ale art. 7(2) din OG 15/2008 se abrogă?	Potrivit Art.8, alin.(8) din Anexa I din Legea- cadru nr. 330/2009.
47.	Calcularea salariului de bază pentru un salariat care acumulează vechime în decembrie 2009 și pentru care drepturile trebuie plătite cu 01.01.2009,	În baza prevederilor Art. 5 alin. (3) din O.U.G. nr. 1/2010, în situația în care în cursul anului personalul de conducere și execuție îndeplinește condițiile pentru trecerea într-o altă tranșă de vechime, se acordă tranșa corespunzătoare vechimii prin aplicarea procentului la salariul de bază aferent funcției din luna decembrie 2009.
48.	Sporul de vechime se include în salariul de bază la înalții funcționari publici și la funcțiile de execuție?	În baza prevederilor Art. 5 alin. (3) din OUG 1/2010, în salariile de bază ale funcțiilor de execuție și ale funcțiilor de conducere este cuprins în toate cazurile sporul de vechime în muncă în cuantumul avut în luna decembrie 2009. În situația în care în cursul anului personalul de conducere și execuție îndeplinește condițiile pentru trecerea într-o altă tranșă de vechime, se acordă tranșa corespunzătoare vechimii prin aplicarea procentului la salariul de bază aferent funcției din luna decembrie 2009.
49.	Salariul de merit va fi inclus în salariul de bază pentru toți salariații? (personalul contractual din cabinetul demnitarului, înalți funcționari publici, șefi serviciu, funcții de execuție)	În baza prevederilor Art. 5 alin. (4) Salariile de merit stabilite în anul 2009 pe o perioadă care se întinde și în anul 2010 se introduc în salariul de bază până la expirarea perioadei pentru care au fost acordate. După această perioadă, se recalculează în mod

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
		corespunzător salariul de bază și celelalte sporuri calculate la acesta. Începând cu anul 2010, acest drept nu se mai stabilește.
50.	Sunt prevăzute tranșe de vechime pentru înalții funcționari publici, pentru șefi serviciu?	În coeficienții de ierarhizare sunt cuprinse și tranșele de vechime.
51.	În salariul de bază șoferii beneficiază de sporul de confidențialitate?	Suma aferentă sporului de confidențialitate de care au beneficiat șoferii, potrivit legii, în luna decembrie 2009, va fi inclusă în suma compensatorie.
52.	Pentru funcțiile de conducere generale, gradul I și II, respectiv treapta 1 și 2 de salarizare, cum se face diferențierea la încadrare, după ce criteriile se face încadrarea?(Art. 15 alin. (2) din Legea 330/2009 (Nivelul de salarizare corespunzător gradului, respectiv celor două trepte de salarizare în cazul funcționarilor publici se stabilește de ordonatorul principal de credite, potrivit prevederilor prezentei legi)).	<u>Ordonatorul principal de credite</u> va realiza încadrarea personalului de conducere ținând seama de prevederile Art.13 din Legea – cadru, respectiv, experiența, răspunderea în muncă și nivelul de complexitate a activității specifice postului.
53.	Care este semnificația exactă a cifrelor I și II din cadrul Anexei XI – grad/treapta de salarizare pentru funcții de conducere specifice?	Reprezintă grade.
54.	Pentru personalul de execuție este necesară indicarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime cu ocazia reîncadrării? În anul 2010 pot fi acordate tranșe de vechime în condițiile art. 16 din Legea 330/2009? care e temeiul legal pentru acordarea drepturilor bănești corespunzătoare?	În vederea determinării vechimii, trebuie indicată gradația, potrivit Art. 30 alin. (3) din Legea-cadru
55.	În Legea-cadru art.21 se prevede acordarea unui spor de 15% din salariul de bază brut pentru personalul încadrat în gradul I de invaliditate?	Potrivit Art. 21 din Legea-cadru, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap accentuat în cadrul programului de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază. La elaborarea Legii-cadru nu s-a avut în vedere acordarea acestui spor numai anumitor categorii de nevăzători.

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
		În concluzie, apreciem că pentru activitatea desfășurată în cadrul programului de lucru beneficiază de sporul de 15% din salariul de bază atât nevăzătorii cu handicap grav, cât și nevăzătorii cu handicap accentuat.
56.	Este posibilă avansarea și promovarea în treapta de salarizare în mod excepțional, cu reducere vechimii la un an?	Prevederile Art. 33 din O.G. nr.6/2007 referitoare la avansare în treapta de salarizare imediat superioară au rămas în vigoare.
57.	Care din calificativele obținute la evaluare se iau în considerare la avansarea în treaptă.	Au rămas în vigoare prevederile Art. 33 din O.G. nr.6/2007.
58.	Modul de acordare a sporului de condiții deosebite pentru personalul care activează în centrele de plasament pentru copii și a unităților de asistență socială pentru adulți (HGR 281/2003) abrogat.	Salarizarea personalului se face potrivit Anexei II/2 la Legea – cadru nr. 330/2009 beneficiind de sporurile din cuprinsul anexei.
59.	Modul de acordare a sporurilor pentru asistenții maternali profesioniști: spor de încordare psihică, spor pentru cel puțin 2 copii primiți în plasament, spor pentru copilul cu handicap aflat în plasament la AMP.	Regulamentul de acordare a sporurilor va fi elaborat de către Ministerul Sănătății, regulament în care se regăsește și activitatea desfășurată de asistenții sociali.
60.	Se acordă sporuri personalului din cadrul aparatului de specialitate al Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului?	Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului beneficiază de sporurile prevăzute în Anexa I pentru personal contractual și, respectiv, Anexa III pentru funcționarii publici la Legea – cadru nr.330/2009.
61.	Modul de reîncadrare a persoanelor care ocupă funcții de conducere, care au nivel de instruire SSD sau M (personal contractual salarizat cf OUG 24/2000, OG 10/2008)	Având în vedere că în Anexa II/2 unități sanitare și Anexa XIII la Legea-cadru pot fi încadrate pe funcții de conducere prevăzute cu studii superioare și persoane contractuale care au nivel de studii SSD sau M, în măsura în care ordonatorul principal de credite din alte domenii de activitate apreciază că funcțiile de conducere cu un nivel de pregătire SSD sau M care au existat în structura acestuia în luna decembrie 2009 îi sunt în continuare necesare, va putea solicita

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
		<p>echivalarea acestora în baza Art. 39 din Legea-cadru și Art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 1/2010.</p> <p>Dacă se apreciază ca inoportună menținerea pe funcția de conducere a persoanelor cu un nivel de pregătire SSD sau M care au existat în structura acestuia în luna decembrie 2009, reîncadrarea acestora se va face pe funcția de execuție avută la 31 decembrie 2009.</p>
62.	<p><u>Modul de aplicare a Legii-cadru nr. 330/2009 coroborată cu OUG 189/2008 privind managementul instituțiilor de cultură:</u></p> <p>- modul de stabilire a nivelului drepturilor bănești pt. directorii generali/directori-manageri care au încheiat contract de management în instituțiile publice de cultură</p>	<p>Personalul care ocupă funcțiile de directori generali/directori-manageri își va păstra drepturile salariale, potrivit Art. 30 din Legea-cadru și Art. 9 din O.U.G. nr. 1/2010.</p>
63.	<p>Cum se face încadrarea absolvenților ciclului I Bologna, 3 ani ?</p>	<p><u>Absolvenții instituțiilor de învățământ superior cu durata de 3 ani, cu examen de licență sau diplomă</u> vor fi încadrați la nivel de studii superioare, conform prevederilor Art. 38 din Legea-cadru nr.330/2009.</p> <p>În instituțiile publice și în unitățile din sectorul bugetar, ca și în cele din sectorul concurențial, condițiile de ocupare a posturilor, cum sunt: nivelul studiilor, experiența în muncă în respectivul domeniu de activitate, cunoștințele și abilitățile pe care trebuie să le dețină candidații la ocuparea respectivelor posturi, se stabilesc de către angajator, în corelare cu complexitatea atribuțiilor și a responsabilităților din fișele de post.</p>
64.	<p>Perioada de suspendare pentru creșterea copilului se ia în calcul la stabilirea tranșei de vechime în muncă?</p>	<p>Da, potrivit Art. 17 alin. (2) din Legea-cadru nr. 330/2009.</p>
65.	<p>Cum se stabilește salariul de bază pentru salariatul cu funcție de execuție care exercită temporar o funcție de conducere pe un post <u>vacant</u> ?</p>	<p>Salariatul își va păstra drepturile salariale avute în luna decembrie 2009, în situația în care a deținut această funcție la data de 31 decembrie 2009. În cazul în care funcția de conducere se exercită</p>

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
		temporar, începând cu luna ianuarie 2010 se acordă salariul în plată pentru funcții similare.
66.	Cum se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile de conducere/execuție <u>vacante</u> ?	Se aplică Art. 31 și 32 din Legea-cadru, prin asimilare cu nivelul salariilor în plată pentru funcții similare.
67.	Cum se face reîncadrarea șoferilor pe cele 2 trepte de salarizare?	<u>Ordonatorul principal de credite</u> va realiza încadrarea șoferilor pe una din cele două trepte de salarizare.
68.	Care este anexa corespunzătoare personalului din unitățile de asistență socială ?	Salarizarea personalului se face potrivit Anexei II/2 la Legea – cadru nr. 330/2009 beneficiind de sporurile din cuprinsul acesteia.
69.	Funcționarii publici din instituție au funcția de polițiști comunitari pot beneficia de indemnizația prevăzută la anexa nr. IV/2, de până la 7% din salariul de bază și din ianuarie 2010. Pot aceștia să beneficieze de această indemnizație dacă în luna decembrie nu au beneficiat de această indemnizație?	Potrivit Notei nr.4 de la Anexa I/3 și, respectiv, Notei nr.2 Anexa III/3 din Legea-cadru, polițiștii comunitari pot beneficia de prevederile pct.1 din Anexa IV/2 la Legea-cadru nr. 330/2009.
70.	Începând cu luna ianuarie 2010 funcționarii publici din cadrul direcției de sănătate publică beneficiază de sporul de prevenție în cuantumul calculat pentru luna decembrie 2009? În salariul de bază se cuprinde cuantumul lunar al primei de stabilitate în condițiile în care aceasta nu a fost acordată în lipsa creditelor bugetare?	Sporul de prevenție și cuantumul lunar aferent primelor de stabilitate, pentru toate categoriile de personal din sistemul sanitar care au beneficiat în anul 2009 de acestea vor fi introduse în salariile de bază potrivit prevederilor Anexei II/2 la Legea nr. 330/2009.
71.	Cum se calculează salariul tarifar orar pentru personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi (salariul de bază din luna decembrie sau baza nouă)? Ce salariu de bază au de referință medicii care nu au contract individual de muncă cu unitățile sanitare care organizează serviciul de gardă și sunt salarizați la	În condițiile alin. (7) al Art. 5 din O.U.G. nr. 1/2010.

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
	norma de bază pe alte anexe decât a spitalului unde efectuează gărzi?	
72.	Cum se aplică prevederile art. 8 din Legea 330/2009? Majorarea salariului de bază la 705 lei se face după stabilirea noului salariu de bază care include sporurile din anexe sau se majorează salariul de bază din decembrie la 705 lei și apoi se stabilește noul salariu de bază?	În condițiile Art. 7 din O.U.G. nr. 1/2010.
73.	Cum se acordă sporul de stabilitate în 2010?	La art.1, alin.2 din Legea-cadru nr.330/2009 se prevede ca de la data intrării în vigoare a legii, drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute de aceasta lege. <u>Drepturile care erau prevăzute de legislația de salarizare specifică categoriei respective de personal și care nu se mai regăsesc în Legea-cadru nr.330/2009 pot fi acordate sub forma sumei compensatorii cu caracter tranzitoriu prevăzute la art.6, alin.(1) din O.U.G. nr. 1/2010.</u>
74.	Salariul brut aferent lunii dec. 2009 este cel influențat de măsurile de reducere a timpului de lucru?	Nu. Salariul brut este cel corespunzător lunii decembrie la care persoana ar fi avut dreptul dacă persoana ar fi avut un program complet de lucru, fără măsurile de reducere prevăzute de Legea 329/2009.
75.	Cum se face acordarea sporurilor artiștilor lirici?	Se aplica art. 6 din O.U.G. nr. 1/2010, referitoare la suma compensatorie cu caracter tranzitoriu care se acordă în cazul în care drepturile salariale stabilite în conformitate cu Legea-cadru nr. 330/2009 și cu O.U.G. nr. 1/2010 sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru funcția respectivă pentru luna decembrie 2009
76.	Care dintre salariile de bază pt. 3 posturi de artist liric poate fi trecut în statul de funcții?	Se va face media celor 3 salarii de bază.
77.	Cum se face reîncadrarea personalului pe grade profesionale în situația în care în Legea – cadru nr.	Ordonatorul de credite va solicita punctul de vedere al Ministerului Culturii.

Nr. crt.	PROBLEMA SEMNALATĂ	SOLUȚIA POSIBILĂ
	<p>330/2009 sunt prevăzute mai multe categorii decât existau anterior (pentru funcția de actor, cf. Legea nr. 353/2007 existau categoriile I, II și debutant, iar prin Legea – cadru nr. 330.2009 există gradele profesionale IA, I, II și debutant)</p>	